

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ
НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ПОАНО

«Национальный инновационный
колледж»

И.Б.Байсонгуров
«27» февраля 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке расследования и учета несчастных случаев с работниками
профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации
«Национальный инновационный колледж»**

Махачкала 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об особенностях организации расследования несчастных случаев с работниками (далее Положение) профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Национальный инновационный колледж» (далее колледж) устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев, происшедших с работниками образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании гл.36.1 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (далее – Положение №223н).

1.3. Расследованию, оформлению и учету в порядке, установленном Трудовым Кодексом и настоящим Положением (далее – установленный порядок), подлежат несчастные случаи, указанные в части 1 статьи 227 ТК РФ.

1.4. Работники и другие лица, участвующие в производственной деятельности Колледжа, обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя, работодателя (его представителя) о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния здоровья, в том числе в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

1.5. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение трех дней.

1.6. Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией, возглавляемой главным инспектором Государственная инспекция труда в Республике Дагестан, в течение 15 дней.

1.7. Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено или в результате, которого трудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

1.8. Председатель комиссии может продлить сроки расследования, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения. Срок продления не может быть больше 15 календарных дней (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ). Решение председателя комиссии о продлении оформляется письменно (п. 19 Положения № 223н). Установленной формы решения нет. В нем отражают причины продления срока расследования, дату окончания расследования и др.

1.9. В каждом случае расследования комиссия выявляет и расспрашивает очевидцев несчастного случая, лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности – объяснения от пострадавшего.

2. Порядок расследования несчастных случаев

2.1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками Колледжа, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями, либо совершаемых в его интересах.

2.2. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли: в течение рабочего времени на территории Колледжа либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, перехода из корпуса в корпус, а также в течение времени, необходимого для выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни; при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного

средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора; при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком; при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

2.3. Несчастным случаем, не связанным с производством, считать (согласно ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ): смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом; смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего; несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

3. Обязанности работодателя при несчастном случае

3.1. Порядок действий при несчастном случае:

а) работники Колледжа обязаны незамедлительно известить своего непосредственного руководителя, о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), при осуществлении трудовых функций в течение рабочего времени.

б) непосредственный руководитель обязан незамедлительно сообщить о происшедшем несчастном случае: директору Колледжа (либо лицу, назначенное приказом на время отсутствия директора); специалиста в области охраны труда (либо лицо, назначенное приказом, ответственным за охрану труда).

3.2. При поступлении информации о происшедшем несчастном случае директор Колледжа назначает ответственных лиц, которые по факту произошедшего несчастного случая, подлежащего расследованию, в соответствии с требованиями ст. 228 ТК РФ обязаны: немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию; оценить наличие или возможность развития аварийной ситуации, принять неотложные меры по предотвращению развития такой ситуации, воздействия травмирующих факторов на других лиц на месте происшествия; сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент

происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств; в случае невозможности сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия); незамедлительно проинформировать работодателя о происшедшем несчастном случае и принятых мерах в установленный настоящим Положением срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Положении, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего.

3.3. Работодатель при получении сведений о подлежащем расследованию несчастном случае обязан: удостовериться в достаточности принятых мер по оказанию пострадавшему первой помощи, а при необходимости – надлежащей медицинской помощи и доставке пострадавшего в медицинскую организацию (организовать доставку в медицинскую организацию); установить не угрожает ли сохранение обстановки на месте происшествия возникновению чрезвычайных ситуаций; незамедлительно проинформировать родственников пострадавшего о тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом; направить запрос в медицинское учреждение, куда впервые обратился или был доставлен пострадавший, о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Определение степени тяжести повреждения здоровья осуществляется медицинской организацией, куда впервые обратился пострадавший, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»; известить о несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом); направить сообщение о страховом случае, который произошел с застрахованным лицом (пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона N 125-ФЗ) отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Форма сообщения утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 (пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона N 125-ФЗ) (Приложение 1). Срок информирования – в течение суток со дня происшествия.

3.4. При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование мест несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

4. Порядок извещения о несчастных случаях

4.1. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме №1 согласно Положению №223н (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ):

- Государственная инспекция труда в Республике Дагестан;
- Прокуратуру г. Махачкалы Республика Дагестан;
- Министерство образования и науки Республики Дагестан;
- Министерство труда и социальной развития Республики Дагестан;
- Работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- Социальный фонд России по Республике Дагестан (СФР).

4.2. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение (ст. 228.1 ТК РФ): Государственная инспекция труда в Республике Дагестан; территориальное объединение организаций профсоюзов; исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя; территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Если случилось острое заболевание (отравление) работника и есть основания считать, что оно возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов сообщить в территориальный орган Роспотребнадзора (ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ).

4.3. Для оповещения родственников пострадавшего о происшедшем несчастном случае (с тяжелым и смертельным исходами) работодатель вправе сам определять способы передачи информации исходя из времени, места происшествия, наличия телефонной связи, удаленности места жительства родственников и ряда других факторов. Передать информацию можно по телефону (при наличии) либо письменно: с личной

доставкой, срочным письмом или телеграммой с уведомлением о получении.

5. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве и учета несчастного случая на производстве

5.1. По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации.

5.2. При групповом несчастном случае на производстве акт по форме Н-1 оставляется на каждого пострадавшего отдельно.

5.3. Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации, то акт по форме Н-1 составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является пострадавший. Третий экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

5.4. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда. Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая на производстве.

5.5. Акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью.

5.6. Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

6. Особенности создания и обязанности комиссии по расследованию несчастного случая

6.1. Приказом директора, незамедлительно, но не позднее 24 часов с момента происшедшего несчастного случая, формируется комиссия в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист

по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссию возглавляет Директор Колледжа. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

6.2. Расследование несчастных случаев проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев, образуемыми в соответствии с положениями статьи 229 ТК в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

6.3. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности - объяснения от пострадавшего.

6.4. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия (в установленных ТК РФ и настоящим Положением случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая):

а) производит осмотр места происшествия;

б) выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы для прояснения обстоятельств и причин несчастного случая и по возможности - объяснения от пострадавшего (пострадавших) по существу произошедшего происшествия (объяснение пострадавшего может приниматься в рукописном виде с указанием даты составления).

Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего (пострадавших) осуществляется с обязательным участием законных представителей (родителей, опекунов, попечителей);

в) знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективным договором, уставами организации, другими ЛНА.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов и реализации мероприятий по соблюдению требований по охране труда, обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и ответственность за это должностных лиц, непосредственно относящимися к предмету расследования несчастного случая;

г) запрашивает и получает от работодателя (его представителя) дополнительную информацию, а именно:

- сведения, касающиеся проведения специальной оценки условий труда и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте;

- сведения о реализации мероприятий по выявлению опасностей и минимизации уровня профессиональных рисков на рабочем месте, где произошло происшествие;

- сведения о системе управления охраной труда в организации, в частности информацию о реализации мероприятий по охране труда и обеспечения их необходимыми ресурсами, организации регулярного контроля за соблюдением требований по охране труда, анализа со стороны руководства организации по ее эффективности;

- иную информацию необходимую для проведения расследования несчастного случая, определения обстоятельств и причин происшествия.

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссий, в том числе с использованием любых средств связи, обеспечивающих возможность проведения заседания комиссии, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Председатель комиссии любым доступным способом информирует работодателя (его представителя) о необходимости организации заседания комиссии, способах и времени его проведения, и уведомлении работодателем (его представителем) членов комиссии о способах и времени проведения заседания комиссии, при необходимости, пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица).

6.5. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.6. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, фиксирующие наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной
- одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

6.7. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии (в установленных ТК РФ и настоящим Положением случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводящим расследование несчастного случая) в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия. В материалы расследования случая гибели работника следует включать экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

6.8. На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

6.9. Все члены комиссии (включая председателя комиссии), не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании (акты о несчастном случае на производстве), отказ членов комиссии (включая председателя комиссии), не согласных с принятым решением, от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, оформляемых в соответствии с требованиями ТК РФ и настоящего Положения, не допускается.

7. Порядок проведения расследования несчастных случаев

7.1. Для соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев, работодатель незамедлительно направляет запрос о степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего в медицинское учреждение, куда пострадавший впервые обратился (был доставлен) для оказания медицинской помощи при травме. При несчастных случаях со смертельным исходом запрос направляется в соответствующий орган

...медицинской экспертизы. Кроме того, в запросе указывается необходимость предоставления работодателю информации о результатах исследований на наличие (отсутствие) алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

7.2 Для объективного установления обстоятельств и причин несчастного случая комиссией по расследованию несчастных случаев (ее председателем) направляются необходимые запросы в подразделения внутренних дел, ГИБДД, прокуратуру и другие органы, в зависимости от обстоятельств травмирования (при необходимости). Все направляемые письма и запросы в организации и медицинские учреждения, а также полученные от них ответы (согласования) регистрируются и включаются в материалы расследования. Все действия, выполненные директором и членами комиссии по расследованию несчастного случая, по реализации прав пострадавшего (его родственников) письменно оформляются, регистрируются и вносятся в материалы расследования.

7.3. Материалы расследования несчастного случая включают: приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии); планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы; документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов; выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда; протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших; экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний; медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести; медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя); копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами; выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда; решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии); прохождении