



ПАМЯТКА ГРАЖДАНИНУ

по вопросам оформления трудовых отношений
и выплаты заработной платы

Работа без оформления трудового договора ЭТО:

- 1) отсутствие гарантированной заработной платы;
- 2) невыплата окончательного расчета при увольнении;
- 3) отсутствие оплачиваемого очередного отпуска;
- 4) отсутствие гарантий по оплате учебного отпуска;
- 5) отсутствие гарантий по оплате пособий по государственному социальному и пенсионному страхованию в соответствии с законодательством, в том числе:
 - пособие по нетрудоспособности;
 - пособие по беременности и родам;
 - пособие по безработице может быть только в минимальном размере, так как подтвердить официальный доход по последнему месту работы гражданин не сможет;
 - минимальные пенсионные выплаты;
- 6) отсутствие гарантий и компенсаций в случае ликвидации организации (сохранение среднего заработка на период до 3-х месяцев)
- 7) отсутствие гарантий и компенсаций, связанных с вредными условиями труда (доплаты (от 4% к окладу), дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (от 7 дней);
- 8) непредоставление налоговых вычетов в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

